

Sotsiaalkindlustusamet (edaspidi Tellija), registrikood 70001975, asukoht Paldiski mnt 80, 15092 Tallinn, mida esindab põhimääruse alusel peadirektor Maret Maripuu

ja

TURU-UURINGUTE AKTSIASELTS (edaspidi Töövõtja), registrikood 10220984, asukoht Pärnu mnt 102 korpus A, 11312 Tallinn, mida esindab juhatuse liige Tõnis Stamberg, kes tegutseb põhikirja alusel (edaspidi nimetatud Töövõtja),

keda edaspidi nimetatakse eraldiseisvalt Pool ja koos Pooled, sõlmisid käesoleva lepingu (edaspidi nimetatud Leping) alljärgnevas:

1. Lepingu ese

- 1.1. Käesoleva Lepinguga tellib Tellija Töövõtjalt Sotsiaalkindlustusameti institutsionaalse usaldusväärsuse uuringu (edaspidi Uuring) läbiviimise aastatel 2026–2028 vastavalt lepingu punktis 2.1 esitatud tabelile ning omandab Uuringu tulemuste kasutusõiguse vastavalt lepingu punktile 7.
- 1.2. Küsitluste läbiviimisel lähtub Töövõtja lepingu lisas 1 esitatud küsimustikust.
- 1.3. Töövõtja esitab punktis 1.1 nimetatud Uuringu tulemused Tellijale elektrooniliselt kasutamiseks järgmises vormis:
 - joonistega aruanne PowerPoint-formaadis;
 - andmetabelid Tellija kohta taustatunnuste lõikes MS Exceli formaadis.
- 1.4. Lisaks tagab Töövõtja valmisoleku anda Tellijale konsultatsioone ühe nädala jooksul pärast aruande esitamist.

2. Lepingu täitmine

- 2.1. Töövõtja kohustub andma Tellijale üle lepingu punktides 1.2 ja 1.3 sätestatud tingimustele vastavad Uuringu tulemused alljärgnevatel tähtaegadel:

2026	Küsitlusperiood	Tulemuste esitamine
I kvartal - OB2	05/02 - 11/02	28/02
II kvartal - OB5	07/05 - 13/05	30/05
III kvartal - OB8	06/08 - 12/08	29/08
IV kvartal - OB11	05/11 – 10/11	28/11

2027	Küsitlusperiood	Tulemuste esitamine
I kvartal - OB2	04/02 - 10/02	01/03
II kvartal - OB5	06/05 - 12/05	31/05
III kvartal - OB8	05/08 - 11/08	31/08
IV kvartal - OB11	04/11 – 10/11	30/11

2028	Küsitlusperiood	Tulemuste esitamine
------	-----------------	---------------------

I kvartal - OB2	03/02 - 09/02	29/02
II kvartal - OB5	04/05 - 10/05	31/05
III kvartal - OB8	03/08 - 9/08	31/08
IV kvartal - OB11	02/11 – 5/11	30/11

- 2.2. Töövõtja kohustub tagama küsitluse esinduslikkuse peamiste sotsiaaldemograafiliste tunnuste lõikes, kasutades stratifitseeritud kvootvalimit suurusega 1000 vastajat vanuses 18+ aastat.
- 2.3. Uuringu tulemused antakse Tellijale üle elektroonilisel kujul, edastades need Tellija e-posti aadressile: press@sotsiaalkindlustusamet.ee.
- 2.4. Töövõtja kohustub lepingu punktis 1.1 nimetatud Uuringu läbiviimisel rakendama oma parimaid jõupingutusi ja hoolsust, lähtudes antud valdkonnas üldtunnustatud kutseoskuste tasemest.
- 2.5. Tellijal on õigus Uuringu läbiviimise käiku jooksvalt kontrollida ning anda vajadusel juhiseid, tingimusel, et juhised ei välju lepingus kokkulepitu raamest ega moonuta lepingu sisu, on mõistlikud ja vajalikud lepingu eesmärgi saavutamiseks ning arvestavad Töövõtja erialaseid teadmisi ja võimeid.
- 2.6. Kui Töövõtja soovib Tellija juhistest kõrvale kalduda, on ta kohustatud sellest Tellijat eelnevalt teavitama ja ootama ära Tellija otsuse. Tellija juhistest kõrvalekaldumist ilma Tellija eelneva nõusolekuta ei loeta lepingu rikkumiseks juhul, kui Tellija otsuse ootamisest tuleneva viivitusega kaasneks Töövõtjale ilmselgelt ebasoodne tagajärg ning asjaoludest võib põhjendatult eeldada, et Tellija kiidaks kõrvalekaldumise heaks.
- 2.7. Kui Tellija juhiste järgimisega kaasneks Tellijale ebasoodne tagajärg, võib Töövõtja neid juhiseid järgida alles pärast Tellija teavitamist vastava tagajärje saabumisest ning juhul, kui Tellija ei muuda seejärel oma juhiseid. Sellisel juhul ei vastuta Töövõtja nende juhiste järgimisest Tellijale tekkinud kahju eest.
- 2.8. Töövõtja kohustub Tellijat viivitamata teavitama lepingu täitmisega seonduvatest asjaoludest, mille suhtes Tellijal on äratuntav oluline huvi, eelkõige asjaoludest, mis võivad tingida Tellija juhiste muutmise. Tellija nõudmisel on Töövõtja kohustatud andma Tellijale täielikku ja objektiivset teavet Uuringu täitmise kohta mõistliku aja jooksul pärast vastava nõude esitamist. Töövõtja vastutab teavitamiskohustuse rikkumisest tuleneva kahju eest sõltumata rikkumise vabandatavusest.
- 2.9. Tellija on kohustatud Uuringu mittevastavusega seotud pretensioonidest kirjalikult teavitama Töövõtja kontaktisikut. Pretensioonid esitatakse e-posti teel. Tellijal on õigus tugineda ka sellistele Uuringu puudustele, mille avastamine Uuringu tulemuste vastuvõtmisel ei olnud mõistlikul viisil võimalik, tingimusel et puudus eksisteeris Uuringu tulemuste vastuvõtmise hetkel ning Tellija teavitas Töövõtjat puudusest viivitamata pärast selle avastamist.
- 2.10. Töövõtja kohustub mitte avaldama talle seoses Uuringu osutamisega või muul viisil seoses lepingu pooleks olemisega teatavaks saanud mitteavalikku teavet, kui Tellijal on selleks õigustatud huvi.

3. Töö üleandmine ja vastuvõtmine

- 3.1. Töövõtja esitab Uuringu tulemused Tellijale vastuvõtmiseks hiljemalt lepingu punktis 2.1 nimetatud tähtaegadeks. Tellijal on seejärel kolm (3) tööpäeva aega kontrollida vastuvõtmiseks esitatud Uuringu tulemuste vastavust lepingutingimustele.
- 3.2. Tellijal ei ole kohustust Uuringu tulemusi vastu võtta enne lepingu punktis 2.1 kokkulepitud Uuringu üleandmise tähtpäeva saabumist.
- 3.3. Juhul, kui Tellijal puuduvad vastuvõtmiseks esitatud Uuringu tulemuste suhtes pretensioonid, saadab Tellija lepingus sätestatud tähtaegu arvestades Töövõtja kontaktisikule e-kirja, milles kinnitab Uuringu tulemuste vastavust lepingutingimustele.
- 3.4. Kui Tellija tuvastab vastuvõtmiseks esitatud Uuringu tulemustes vigu, puudusi või muu lepingutingimustele mittevastavuse, on Tellijal õigus jätta Uuringu tulemused vastu võtmata ning esitada Töövõtjale kirjalikud vastuväited. Töövõtja on kohustatud tuvastatud

mittevastavused viivitamata kõrvaldama, kuid mitte hiljem kui kolme (3) tööpäeva jooksul vastava nõude saamisest. Nimetatud täiendav tähtaeg Uuringu lepingutingimustele vastavusse viimiseks ei vabasta Töövõtjat lepingu punktis 5.5 sätestatud leppetrahvi tasumise kohustusest ega kohustusest anda Uuringu tulemused Tellijale üle lepingu punktis 2.1 sätestatud tähtpäevaks.

- 3.5. Uuringu vastuvõtmise ajaks loetakse lepingutingimustele vastavate Uuringu tulemuste üleandmise aeg, mille kohta on Tellija saatnud Töövõtjale lepingu punktis 3.3 kohase kinnituse e-kirja teel.
- 3.6. Pärast Uuringu tulemuste vastuvõtmist Tellija poolt tekib Töövõtjal õigus lepingus kokkulepitud tasule.

4. Lepingu hind ja tasumistingimused

- 4.1. Tellija kohustub tasuma Töövõtjale Uuringu läbiviimise eest tasu **2800 eurot** (kaks tuhat kaheksasada eurot) igal lepingu kehtivuse kalendriaastal, millele lisandub käibemaks.
- 4.2. Punktis 4.1 nimetatud tasu hõlmab kõiki lepingu täitmise käigus Töövõtjale tekkinud kulutusi, millega Töövõtja võis lepingu sõlmimise ajal mõistlikult arvestada.
- 4.3. Lepingu punktis 4.1 nimetatud aastane tasu makstakse neljas (4) etapis summas 700 eurot (seitsesada eurot) iga etapi kohta, millele lisandub käibemaks, pärast iga vastava aasta Uuringu tulemuste üleandmist vastavalt lepingu punktis 2.1 sätestatule.
- 4.4. Tellija tasub arve Töö vastuvõtmist kinnitava e-kirja saatmise järgselt ja nõuetekohase e-arve saamist minimaalselt 14 kalendripäeva jooksul arvates arve kättesaamisest.
- 4.5. Töövõtja esitab Tellijale arve e-arvena.
- 4.6. Tasu maksmisega viivitamisel on Töövõtjal õigus nõuda viivist 0,1% tasumata summalt iga viivitatud päeva kohta.
- 4.7. Juhul kui lepingu täitmise käigus ilmneb vajadus lepingu mahu muutmiseks, lepivad pooled kokku nii lepingu mahu kui ka lepingu punktis 4.1 nimetatud tasu vastavas muutmises.
- 4.8. Lepingu lõppemisel enne lepingu punktis 2.1 nimetatud tähtaega või enne lepingu punktis 1.1 nimetatud Uuringu täielikku teostamist muul põhjusel kui Töövõtja-poolse lepingu rikkumise tõttu, on Töövõtjal õigus saada tasu faktiliselt teostatud tööde eest.
- 4.9. Kui lepingu ütleb üles Töövõtja muul põhjusel kui Tellija-poolse lepingu rikkumise tõttu, on Töövõtjal õigus saada juba osutatud töö eest mõistlik osa tasust üksnes ulatuses, milles Tellijal on osutatud, kuid lõpetamata töö vastu huvi.

5. Poolte õiguskaitsevahendid lepingu rikkumise korral

- 5.1. Kui Tellija on esitanud kirjaliku pretensiooni lepingu punktis 2.9 sätestatud korras, määrab Tellija Töövõtjale täiendava tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Töövõtja võib puuduste kõrvaldamise asemel teostada lepingule vastava uue Uuringu. Puuduste kõrvaldamise või uue Uuringu tegemisega seotud kulud kannab Töövõtja. Tellija poolt määratud täiendava tähtaja jooksul on Tellijal õigus keelduda tasu maksmisest Töövõtjale. Täiendava tähtaja andmine ei vabasta Töövõtjat vastutusest lepingu mittenõuetekohase täitmise eest.
- 5.2. Kui Töövõtja ei kõrvalda puudusi Tellija poolt määratud tähtjaks, on Tellijal õigus puudused ise kõrvaldada või lasta need kõrvaldada ning nõuda Töövõtjalt selleks tehtud mõistlike kulutuste hüvitamist, samuti vähendada Töövõtjale maksmisele kuuluvat tasu ja/või leping üles öelda ja/või nõuda kahju hüvitamist.
- 5.3. Tellijal on õigus leping üles öelda ka ilma lepingu punktis 5.1 nimetatud täiendavat tähtaega määramata, kui Töövõtja on rikkunud kohustust, mille täpne täitmine oli Tellija huvi püsimise eelduseks, või kui Töövõtja teatab, et ta ei täida oma kohustust, või kui puuduste kõrvaldamine lepingu esemes ei ole võimalik või on asjaolusid arvestades Töövõtja suhtes ebamõistlikult koormav.
- 5.4. Tellijal on õigus leping üles öelda enne lepingu punktis 2.1 nimetatud täitmistähtaja saabumist, kui on ilmne, et Töövõtja rikub lepingust tulenevaid kohustusi olulisel määral ning Töövõtja ei taga ega kinnita oma kohustuste nõuetekohast täitmist.
- 5.5. Kui Töövõtja satub Uuringu tulemuste üleandmisega viivitusse, on Tellijal õigus nõuda igakordselt leppetrahvi tasumist summas 0,1% lepingu punktis 4.1 nimetatud tasust iga üleandmisega viivitatud kalendripäeva eest, kuid kokku mitte rohkem kui 10% aastasest tasust. Tellijal on õigus nõuda leppetrahvi tasumist ka Tellija poolt antud täiendava tähtaja eest vastavalt lepingu punktile 5.1. Tellija kohustub kolme (3) tööpäeva jooksul pärast Töövõtja viivitusse sattumisest teadasaamist teavitama Töövõtjat leppetrahvi nõudmisest.

- 5.6. Tellija võib töövõtulepingu igal ajal üles öelda, kohustudes tasuma Töövõtjale tasu faktiliselt teostatud tööde eest.
- 5.7. Töövõtjal on õigus leping üles öelda, kui lepingu täitmine on muutunud võimatuks Tellija süül. Sellisel juhul on Töövõtjal õigus tasule faktiliselt teostatud tööde eest.
- 5.8. Lepingust tulenevate kohustuste rikkumine on vabandatav ning teisel Poolel ei ole õigust rakendada lepingust ega seadusest tulenevaid õiguskaitsevahendeid, kui Pool rikkus kohustust asjaolu tõttu, mida ta ei saanud mõjutada ja mille olemasolu või tagajärgi ei saanud temalt mõistlikkuse põhimõttest lähtudes eeldada lepingu sõlmimise ajal arvesse võtmist, vältimist ega ületamist (vääramatu jõud).
- 5.9. Kui vääramatu jõu asjaolu on ajutine, on kohustuse rikkumine vabandatav üksnes ajavahemikul, mil vääramatu jõud kohustuse täitmist takistas. Kui vääramatu jõu asjaolud kestavad kauem kui 30 (kolmkümmend) kalendripäeva, loetakse lepingu täitmine võimatuks muutunuks kummagi Poole süüta ning mõlemal Poolel on õigus leping üles öelda.

6. Lepingu muutmine

- 6.1. Pooled on kokku leppinud, et lepingu muudatused vormistatakse kirjalikult ning jõustuvad Poolte allkirjastamise hetkest või muul Poolte kokkulepitud tähtajal.

7. Litsentsikokkulepe

- 7.1. Töövõtja annab Tellijale lihtlitsentsi lepingu punktis 1.1 kirjeldatud Uuringu tulemustele üldsusele kättesaadavaks tegemiseks Tellija veebikeskkonna kaudu, reprodutseerimiseks, säilitamiseks ja üldsusele kättesaadavaks tegemise eesmärgil kuni autoriõiguse kehtivuse lõppemiseni, välja arvatud:
- kõikide institutsioonide pingerida vastajate osakaalu usaldusväärsuse põhjal (sh %);
 - kõikide institutsioonide pingerida usaldussaldo põhjal (sh %);
 - kõikide institutsioonide usalduse muutus võrreldes eelmise perioodiga (% ja pingerida).
- 7.2. Töövõtja annab Tellijale õiguse kõikide institutsioonide pingerea ja usalduse muutuse andmete (punktis 7.1 loetletud välistused) asutusesiseseks kasutamiseks kuni autoriõiguse kehtivuse lõppemiseni.
- 7.3. Litsentsitasu sisaldub Lepingu punktis 4.1 kokkulepitud summas.

8. Lõppsätted

- 8.1. Pooled kinnitavad, et lepingu täitmisega seonduvate küsimuste kontaktisikud on nende esindajad.
- 8.2. Tellija esindaja on Kristel Abel (kristel.abel@sotsiaalkindlustusamet.ee, telefon 528 7238). Töövõtja esindaja on uuringujuht Liis Grünberg (liis@turu-uuringute.ee, telefon 5852 9707). Esindajate või kontaktandmete muutmisel kohustuvad Pooled teineteist viivitamatult kirjalikus vormis informeerima.
- 8.3. Pooled kohustuvad teineteist teavitama mistahes Lepinguga seotud olulistest asjaoludest, mille vastu teisel Poolel on äratuntav huvi.
- 8.4. Pooled on kokku leppinud, et Lepinguga seotud vaidlused lahendatakse eelkõige läbirääkimiste teel. Kui sel moel ei õnnestu vaidlusi lahendada, lahendatakse vaidlus Harju Maakohtus.
- 8.5. Leping loetakse sõlmituks mõlema Poole allkirjastamise hetkest. Leping on allkirjastatud digitaalselt.

(allkirjastatud digitaalselt)

Maret Maripuu
peadirektor

(allkirjastatud digitaalselt)

Tõnis Stamberg
juhatuse liige